

ДЕПАРТАМЕНТ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

ГОСУДАРСТВЕННОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ  
«МНОГОПРОФИЛЬНЫЙ КОНСУЛЬТАТИВНО-ДИАГНОСТИЧЕСКИЙ ЦЕНТР»  
(ГАУЗ ТО «МКДЦ»)

**ПРИКАЗ**

09.06. 2021

№ 325/21-ос

г. Тюмень

**Об утверждении Положения о премировании работников ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» в рамках внедрения системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности за счёт средств от приносящей доход деятельности.**

В целях повышения мотивации работников ГАУЗ ТО «МКДЦ» к участию в проекте системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности, в соответствии с п.4.2.2 Положения об оплате труда работников ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр», утвержденный приказом ГАУЗ ТО «МКДЦ» №518/19-ос от 16.10.2019 года,

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Утвердить с 01.07.2021 Положение о премировании работников ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» в рамках внедрения системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности из средств от приносящей доход деятельности согласно приложению №1.
2. Сектору документационного обеспечения:
  - 2.1. ознакомить руководителей структурных подразделений, согласно листу ознакомления, посредством системы электронного документооборота «Бюрократ», с Положением о премировании работников ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» в рамках внедрения системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности из средств от приносящей доход деятельности в срок 10.06.2021;
  - 2.2. разместить на официальном сайте <http://kdctmn.ru/> в разделе информация для специалистов Положение о премировании работников ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» в рамках внедрения системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности из средств от приносящей доход деятельности.
3. Руководителям структурных подразделений ознакомить сотрудников подразделения с Положением о премировании работников ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» в рамках внедрения системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности из средств от приносящей доход деятельности посредством общего собрания, запротokolировать факт ознакомления и предоставить протокол ознакомления в финансово-экономический отдел в срок до 15.06.2021 года.
4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Главный врач



Д.И.Бутов

## **ПОЛОЖЕНИЕ**

### **Положение о премировании работников ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» в рамках внедрения системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности за счёт средств от приносящей доход деятельности**

Настоящее Положение разработано в соответствии со следующими документами:

–Предложения (практические рекомендации) по организации внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации (поликлинике), разработанные Федеральной службой по надзору в сфере здравоохранения Федеральное государственное бюджетное учреждение «Центр мониторинга и клинико-экономической экспертизы» Росздравнадзора;

–Приказ ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» «Об утверждении Положения об оплате труда работников ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» №518/19-ос от 16.10.2019;

–Приказ ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» «Об утверждении Положения о порядке формирования и распределения средств, полученных от услуг, оказываемых на платной основе ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» №434/19-ос от 19.08.2019.

### **Общие положения**

Целью премирования является финансовое стимулирование повышения мотивации работников по внедрению системы управления качеством и безопасностью медицинской деятельности в части организации оценки эффективности работы персонала по группе показателей «Управление персоналом».

Премирование не является обязанностью работодателя, а исключительно его добровольной инициативой.

Премирование возможно только при наличии свободных денежных средств в учреждении, расходы которых на материальное стимулирование сотрудников не должны оказывать воздействия на основную деятельность ГАУЗ ТО «МКДЦ»

### **Порядок формирования премиальной выплаты**

Размер премиальной выплаты определяется индивидуально по каждому работнику, по представлению заместителя главного врача.

Заместитель главного врача формирует представление (ходатайство) о премировании работников по результатам заседания комиссии по внедрению системы управления качеством и безопасностью медицинской деятельности в части реализации действующих нормативных правовых актов Учреждения в части подведения итогов выполнения критериев премирования.

Премияльная выплата производится единовременно, не чаще одного раза в квартал, в день выплаты заработной платы работникам.

Перечень работников, представленных к премированию формируется и утверждается в сроки с 10 числа по 20 число месяца, последующего за периодом подведения итогов выполнения критериев премирования.

### Критерии премирования

№ п/п	Наименование критерия	Категория сотрудников	Целевой показатель критерия	Период оценки
1	Результативный наставник	Назначенные наставники	Охват мероприятиями по наставничеству: количество сотрудников в отделении, охваченных индивидуальной программой адаптации сотрудника, к количеству вновь поступивших на работу в отделение, либо принятых в порядке перевода из другого учреждения, в отделение. Целевой показатель критерия – 100%	1 раз в 6 месяцев
2	Эффективный руководитель аудиторской группы	руководители аудиторских групп по направлениям внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	Выполнение плана проведения внутренних аудитов: качество* и количество осуществленных аудитов к количеству запланированных. Целевой показатель критерия – не менее 95%  *Под качеством проведенного аудита понимается выполнение плана корректирующих мероприятий по результатам аудита.	ежеквартально
3	Успешный руководитель рабочей группы	руководители рабочих групп по направлениям внутреннего контроля качества и безопасности медицинской деятельности	Отсутствие замечаний*, нарушений. Целевой показатель критерия – отсутствие замечаний  *Оценивается своевременная разработка и актуализация локальных нормативных актов учреждения, например, приказы, СОПы, алгоритмы, памятки и тп.	ежеквартально
4	Приоритетный уполномоченный по качеству 1 уровня	руководители структурных подразделений	Выполнение плана проведения внутренних аудитов в структурном подразделении - качество и количество осуществленных аудитов к количеству запланированных. Целевой показатель критерия – не менее 95%	ежеквартально

5	Стабильный по текучести кадров.	руководители структурных подразделений	соотношение уволенных сотрудников к средней численности структурного подразделения. Целевой показатель критерия – не более 5%.	1 раз в 6 месяцев
6	Пациентоориентированный руководитель	руководители структурных подразделений	Отсутствие внешних и внутренних обоснованных жалоб, замечаний/нарушений/предупреждений. Целевой показатель критерия – отсутствие жалоб, замечаний/нарушений/предупреждений	ежеквартально
7	Лидер по внедрению предложений по улучшению организации деятельности отделения (учреждения)	руководители структурных подразделений и их сотрудники	Доля реализованных улучшений от принятых предложений (не менее 30%, с увеличением на 5% ежегодно).	1 раз в 6 месяцев
8	Минимизированный по нежелательным событиям	руководители структурных подразделений	Отсутствие нежелательных событий в учреждении, зависящих непосредственно от руководителя структурного подразделения и организации его работы в подразделении.	1 раз в 6 месяцев
9	Продуктивный в проектной деятельности	руководители структурных подразделений и их сотрудники	Наибольший вклад в проекты учреждения, инициированные руководством учреждения, органами здравоохранения, внешними рекомендациями и др.	1 раз в 6 месяцев

#### **Заключительные положения**

Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления отпусков, пособий по временной нетрудоспособности, пенсий и т. д.

Настоящее положение вступает в силу с 01.07.2021 и действует до его отмены.

Вопросы премирования работников ГАУЗ ТО «Многопрофильный консультативно-диагностический центр» в рамках внедрения системы управления качеством и безопасности медицинской деятельности, не нашедшие отражение в настоящем Положении, регулируются в соответствии с действующим законодательством РФ.